



SAN SALVO APPALTI S.P.A.

CODICE ETICO AZIENDALE E CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Approvato dall'Organo di Vigilanza



INDICE	PAGINA
CHI SIAMO	3
I NOSTRI PRINCIPI	3
CODICE ETICO	4
PREMESSA	4
OBIETTIVI	4
CENTRALITÀ E PROMOZIONE DELLE RISORSE UMANE	5
LE NOSTRE PERSONE	5
DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	6
I PRINCIPI ETICI	6
REGOLE DI COMPORTAMENTO	7
MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO	12
ULTERIORI PRINCIPI	14
APPENDICE – IL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI	15
FINALITÀ DEL CODICE DI CONDOTTA E AMBITO DI APPLICAZIONE	15
INTERAZIONE CON ALTRI PROCESSI	16



L'AZIENDA

CHI SIAMO

L'Impresa SAN SALVO APPALTI S.P.A. opera dal 2017 nel settore delle Costruzioni Edili e si occupa di Servizi di Progettazione, Ristrutturazione, Riqualificazione e Costruzione ex novo di Edifici Civili, Industriali, Commerciali, Pubblici e Monumentali.

In particolare, la SSAPP gestisce i lavori di movimento terra, operazioni di scavo, demolizioni, opere murarie, rifacimenti, restauri, manutenzioni e di realizzazione di impianti idrici, di riscaldamento ed elettrici. L'aspetto distintivo legante attiene alla "Sostenibilità" poiché puntiamo sull'eccellenza ambientale con una chiara focalizzazione sul processo di transizione ecologica.



I NOSTRI PRINCIPI

La Società San Salvo Appalti unisce ad una solida disciplina imprenditoriale e finanziaria l'impegno ad operare secondo principi ambientali, etici e di governare conformi ai più elevati standard.

Al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali la Società San Salvo Appalti si ispira per raggiungere i propri obiettivi e i principi etici ed operativi rilevanti nella conduzione delle attività, è stato predisposto il Codice Etico (il "Codice").

La Società San Salvo Appalti richiede, in via imprescindibile, per tutte le attività realizzate, l'integrità etico-professionale, la correttezza dei comportamenti ed il pieno rispetto di leggi e regolamenti in tutti i Paesi in cui esso opera e dei principi di onestà, affidabilità, imparzialità, lealtà, trasparenza, correttezza e buona fede.

Consapevole dell'impatto negativo della corruzione in quanto ostacolo allo sviluppo e al mantenimento di un ambiente sostenibile dal punto di vista economico e, prima ancora, sociale la Società San Salvo Appalti è impegnata in prima linea non solo a contrastare, ma a prevenire il verificarsi di pratiche corruttive nello svolgimento delle proprie attività, consapevole che il rispetto di tutte le normative anticorruzione vigenti nei Paesi in cui la Società San Salvo Appalti opera sia più di un obbligo di natura giuridico-legale e rappresenti un elemento basilare della cultura e del modo di operare della Società San Salvo Appalti.

In nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio della Società San Salvo Appalti può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.



CODICE ETICO

PREMESSA

Il Codice Etico definisce i principi e le regole di comportamento che i soggetti che lavorano per e con San Salvo Appalti S.p.A. (in appresso “San Salvo Appalti” o “Società”) devono rispettare e a cui devono ispirarsi nelle loro attività quotidiane.

Il presente Codice Etico dunque, oltre a rappresentare un Modello di Tutela del Patrimonio e della Reputazione della Società, si pone sia come Elemento Costituente del Sistema Etico dell’Impresa e si configura anche come Strumento di Garanzia per il Futuro delle Generazioni.

Inoltre, la definizione, l’adozione ed il rispetto dei “principi etici” espressi nel presente Codice si ispirano ai valori dell’oggetto sociale e agli obiettivi di deontologia societaria quali:

- ✓ evitare che i comportamenti di tutti coloro che lavorano e collaborano a vario titolo con la Società si traducano in eventi pregiudizievoli per la Società stessa o comunque lesivi di tali principi;
- ✓ mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con tutti i soggetti, gruppi ed istituzioni che sono portatori di interessi nei confronti della Società e che possono influenzarne l’attività (c.d. *stakeholders*).

Nel perseguire le finalità sopra indicate, la Società si impegna a condurre le attività in modo coerente con i principi di trasparenza, legalità, lealtà, correttezza ed efficienza, in particolare, la Società si impegna a:

- i. adottare condotte coerenti con i principi di sviluppo sostenibile, sotto il profilo economico, finanziario e sociale;
- ii. migliorare continuamente la qualità dei servizi offerti sulla base dell’efficienza e dell’eccellenza del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori;
- iii. sostenere e promuovere le potenzialità delle proprie risorse umane, anche attraverso la formazione continua, al fine di creare un ambiente di lavoro che incoraggi e dia valore al contributo di ogni singolo individuo;
- iv. sensibilizzare e coinvolgere in un ruolo attivo i fornitori, i consulenti e i collaboratori in genere;
- v. rispettare ed a far rispettare ai propri fornitori la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile ed a quanto disposto dalla legge in tema di salute e sicurezza;
- vi. guadagnare la fiducia, il rispetto e la lealtà dei propri *stakeholders*;
- vii. rappresentare un modello positivo di riferimento nel proprio settore, conformando la propria attività alle *best practices* del settore.



CENTRALITÀ E PROMOZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane rivestono un ruolo centrale nello sviluppo delle Società e nello svolgimento delle loro attività d'impresa, pertanto, è convinzione della San Salvo Appalti S.p.A. che sia necessario instaurare e mantenere relazioni con il personale basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

In tale prospettiva garantisce una gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione improntata al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla piena valorizzazione, sviluppo e crescita professionale degli stessi.

LE NOSTRE PERSONE

Le nostre Persone sono considerate elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo futuro della Società Italia Costruzioni.

Affinché le capacità e le competenze delle nostre Persone possano essere valorizzate e ciascuno possa esprimere il proprio potenziale, le funzioni aziendali competenti dovranno:

- applicare criteri di merito e di competenza professionale nell'adottare qualsiasi decisione nei confronti delle nostre Persone;
- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire senza discriminazione alcuna, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia;
- garantire eguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con la Società San Salvo Appalti, inclusi, a titolo esemplificativo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento e formazione.

Le nostre Persone devono essere a conoscenza del Codice e dei comportamenti da esso prescritti; a tal fine la Società San Salvo Appalti si impegna a attuare programmi di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche relative ai contenuti del Codice. La Società San Salvo Appalti si impegna, inoltre, a tutelare l'integrità psichica e fisica delle proprie Persone, nel rispetto della loro personalità, evitando che gli stessi possano subire condizionamenti o disagi.

La Società San Salvo Appalti si riserverà, a tutela della propria immagine, il diritto di ritenere rilevanti anche quei comportamenti extra lavorativi che, per la loro risonanza, siano ritenuti offensivi per la sensibilità civile, ed interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori. A tal fine, le nostre Persone saranno tenute a collaborare al mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto e a non realizzare atteggiamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno.

La Società si impegna, altresì, a preservare la salute e la sicurezza dei propri Dipendenti e Collaboratori attraverso la diffusione di una cultura della sicurezza, lo sviluppo della consapevolezza dei rischi e l'incentivazione di comportamenti responsabili da parte di tutti. Tutto ciò risulta in linea con quanto già realizzato per mezzo delle vigenti procedure gestite dalla competente Funzione e con l'ausilio dei consulenti tecnici esterni esperti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.



DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari del presente Codice Etico sono gli amministratori, i sindaci, i dirigenti e i dipendenti di San Salvo Appalti, nonché, tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con San Salvo Appalti rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

I destinatari devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi contesti in cui San Salvo Appalti opera ed improntare i propri comportamenti a quanto previsto nel presente Codice. I destinatari sono altresì chiamati a conoscere e rispettare, in relazione alla funzione esercitata e al livello di responsabilità assunto, le procedure aziendali loro applicabili. San Salvo Appalti crede fermamente nel rispetto della legalità e, per questo motivo, in nessun caso il perseguimento dell'interesse di impresa può giustificare una condotta contraria alle leggi vigenti e dalle regole qui riportate.

I PRINCIPI ETICI

San Salvo Appalti persegue nelle sue attività la creazione di valore per tutti gli *stakeholders*, attraverso un'attenta gestione aziendale e una condotta sempre corretta e trasparente nei confronti di tutti gli *stakeholders*. Ogni dipendente agisce quotidianamente sulla base dei Principi Etici che rappresentano San Salvo Appalti:

- ✓ **Integrità:** San Salvo Appalti promuove la legalità, l'onestà, l'equità, l'imparzialità in tutti i comportamenti all'interno e all'esterno dell'impresa, sviluppando relazioni di fiducia con i clienti, i partner commerciali, i creditori, i fornitori e tutti gli altri *stakeholders*.
- ✓ **Correttezza:** San Salvo Appalti adotta la massima diligenza nello svolgimento di ogni negoziazione, accordo o attività di impresa.
- ✓ **Affidabilità:** San Salvo Appalti utilizza tutti gli strumenti necessari per una comunicazione chiara, completa e tempestiva e si adopera affinché i suoi interlocutori possano adottare decisioni informate e consapevoli.
- ✓ **Sostenibilità:** San Salvo Appalti persegue un dialogo costante con i propri *stakeholders*, improntato al rispetto dei diritti umani e del lavoro, alla tutela dell'integrità fisica e morale dei lavoratori e alla salvaguardia dell'ambiente.



REGOLE DI COMPORTAMENTO

I Principi Etici di San Salvo Appalti si declinano in regole di comportamento che ogni destinatario del Codice deve conoscere e a cui si deve attenere:

a) Corretta Gestione della Corporate Governance

Attraverso l'adozione di strumenti e processi dedicati, San Salvo Appalti promuove lo sviluppo di una cultura del controllo e della gestione dei rischi atta ad assicurare la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti e delle procedure interne.

San Salvo Appalti adotta una condotta collaborativa, corretta e trasparente in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte del Collegio Sindacale, dell'Organismo di Vigilanza, della Società di Revisione, delle Autorità di Vigilanza e degli Organi Regolatori, nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

La correttezza delle attività svolte è assicurata attraverso un sistema di procedure che prevedono le modalità con cui garantire che ogni operazione e/o transazione debba essere legittima, motivata, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.

b) Correttezza ed Accessibilità alle Informazioni Societarie

San Salvo Appalti si impegna a fornire tempestivamente informazioni veritiere, corrette e autentiche per consentire ai suoi *stakeholders* l'accesso alle informazioni necessarie per operare scelte d'investimento, o altre decisioni connesse alla Società, informate e consapevoli.

San Salvo Appalti vieta qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni periodiche o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge.

c) Affidabilità nei rapporti con i Clienti

San Salvo Appalti adotta, in ogni momento, comportamenti atti a soddisfare le aspettative dei Clienti, mantenendo elevati livelli di affidabilità. San Salvo Appalti impronta la relazione contrattuale sulla correttezza, la trasparenza e l'equità, vietando lo sfruttamento di eventuali condizioni di altrui debolezza negoziale o non conoscenza di fatti e condizioni per influenzare impropriamente i Clienti nel corso di una qualsivoglia trattativa.

San Salvo Appalti non dà seguito né promuove sollecitazioni volte ad ottenere informazioni riservate tutelate dalla normativa vigente.

È vietato qualsiasi atto volto a indurre, anche solo potenzialmente, i Clienti o i suoi rappresentanti a compiere o ad omettere attività in violazione delle leggi dell'ordinamento cui essi appartengono.

d) Rapporti con i creditori

San Salvo Appalti opera con integrità, correttezza e trasparenza a tutela degli interessi dei propri creditori. A tal fine, è assicurata piena autonomia gestionale alle funzioni aziendali preposte alla tutela degli interessi dei creditori di San Salvo Appalti, mediante la liquidazione di tutti i beni, diritti e rapporti giuridici ricompresi nel Patrimonio Destinato costituito per tale unico ed esclusivo affare.



e) Riservatezza delle informazioni

San Salvo Appalti mantiene il totale riserbo sulle informazioni riguardanti fornitori, clienti, creditori, business partner, dirigenti e dipendenti sia in riferimento ad informazioni strategiche sia a dati personali.

I dati aziendali sono trattati con riservatezza e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti a tutela del patrimonio e della reputazione della Società e dei suoi dipendenti. Inoltre, i dati sono gestiti esclusivamente per le finalità dichiarate e perseguite negli accordi presi e, comunque, sempre con il consenso dell'interessato laddove richiesto dalle leggi applicabili.

Le informazioni riservate vengono gestite e comunicate secondo la normativa di riferimento e le procedure aziendali esclusivamente dalle funzioni a ciò preposte. San Salvo Appalti condanna qualunque abuso delle informazioni di cui amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori esterni possono essere venuti a conoscenza in ragione della loro funzione o del loro ufficio.

Le informazioni afferenti alla Società e dirette ai mass-media possono essere divulgate solamente dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

f) Corretta gestione e controllo delle regalie e dei benefici

San Salvo Appalti adotta procedure che proibiscono al personale della Società e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere/promettere/offrire oppure ricevere, direttamente o indirettamente, regalie e/o beneficia/da dirigenti, funzionario impiegati di clienti, fornitori, rappresentanti della Pubblica Amministrazione, italiani o stranieri, o a loro parenti o affini, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni, finalizzati ad ottenere un ingiusto beneficio di qualsivoglia tipo, non solo per interesse e/o a vantaggio, anche solo potenziale, della Società, ma anche per interesse e/o a vantaggio personale o di familiari o conoscenti.

Sono ammesse spese di rappresentanza ordinarie e ragionevoli, omaggi di modico valore ovvero forme di ospitalità nei limiti delle normali relazioni di cortesia e in conformità alle procedure aziendali definite.

g) Corretta gestione di sponsorizzazioni e contributi liberali

San Salvo Appalti svolge attività di sponsorizzazione in linea con il proprio Codice Etico. Inoltre, non eroga contributi a organizzazioni politiche e sindacali in qualsiasi forma costituite (partiti, movimenti, comitati, etc.), né a loro rappresentanti.

h) Obiettiva valutazione dei fornitori

La selezione dei fornitori è svolta in base ai principi di correttezza ed imparzialità, secondo regole di selezione improntate alla verifica di qualità, idoneità tecnica-professionale, rispetto degli standard applicabili in materia di diritti umani, della normativa in materia di lavoro – comprese le pari opportunità- salute, sicurezza e ambiente e dei criteri di economicità.

L'accettazione sottoscritta del presente Codice da parte del fornitore rappresenta uno dei canoni di selezione e diventa parte integrante del rapporto contrattuale. San Salvo Appalti incoraggia i propri fornitori ad applicare i medesimi criteri di selezione per la scelta dei sub fornitori, con l'obiettivo di incentivare e promuovere il rispetto dei principi del presente Codice in tutta la filiera di fornitura.



i) Tutela dei fornitori

San Salvo Appalti, nel rispettare gli impegni presi con i propri fornitori, si impegna a tutelare la riservatezza delle informazioni aziendali e del *know-how* professionale e a richiedere alla controparte la medesima correttezza nella gestione del rapporto.

Il compenso da corrispondere ai fornitori è esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non sono effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale né in un Paese diverso da quello concordato formalmente.

San Salvo Appalti impronta le relazioni contrattuali sulla correttezza e la trasparenza, impegnandosi a non sfruttare eventuali condizioni di dipendenza o debolezza del fornitore.

j) Corretta gestione dei flussi finanziari

San Salvo Appalti rispetta tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo. In alcun modo ed in alcuna circostanza è tollerato ricevere od accettare la promessa di pagamenti in contanti o riciclare denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite o criminali nonché compiere operazioni tali da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti da qualunque ente pubblico o privato, anche sedi modico valore e/o importo, sono impiegati in modo coerente rispetto agli scopi per cui sono stati concessi.

k) Anticorruzione

San Salvo Appalti adotta una politica di "tolleranza zero" verso qualunque fenomeno di corruzione e s'impegna a rispettare le leggi anticorruzione vigenti, richiedendo a tutti i suoi *stakeholders* di agire con onestà e integrità in qualsiasi momento. Per nessuna ragione sono ammessi comportamenti volti a influenzare impropriamente le decisioni dei rappresentanti di enti pubblici o privati.

l) Corretta gestione del conflitto di interessi

Gli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori esterni devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, assicurando che ogni decisione connessa alle attività di business sia presa nell'interesse della Società, evitando qualsiasi situazione che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta, o si ponga in contrasto con le responsabilità e le mansioni che essi ricoprono all'interno della struttura o per conto di San Salvo Appalti.

m) Tutela della Salute e Sicurezza

San Salvo Appalti si prefigge di mantenere i massimi livelli di tutela della salute e della sicurezza e igiene per i propri lavoratori e di garantire le necessarie misure di prevenzione e protezione, per evitare o ridurre al massimo i rischi professionali.

Tutti i destinatari del Codice sono chiamati a valutare e gestire i rischi in maniera preventiva e a intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti insicuri, contribuendo a mantenere sano e sicuro l'ambiente di lavoro in cui si opera e garantendo l'incolumità dei propri colleghi e collaboratori.

San Salvo Appalti si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il



personale in attività di informazione e formazione.

Tutti i dipendenti, a prescindere dal loro ruolo, sono chiamati a contribuire alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, attraverso la partecipazione attiva alla gestione di tali aspetti.

n) Tutela dell'Ambiente

San Salvo Appalti si impegna a tutelare l'ambiente in ogni sua attività evitando o limitando gli impatti derivanti dalle attività aziendali in termini di inquinamento, emissioni di gas serra, produzione di rifiuti. Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a valutare e gestire sempre con grande attenzione gli aspetti ambientali in maniera preventiva e intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti ambientali non corretti.

San Salvo Appalti si impegna a diffondere la cultura dell'ambiente nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale in attività di informazione e formazione.

o) Correttezza nella selezione, valorizzazione e tutela del personale

San Salvo Appalti promuove comportamenti volti a sviluppare le competenze, le capacità e le potenzialità del personale, offrendo, senza alcuna discriminazione, pari opportunità di lavoro basate su qualifiche professionali e capacità di rendimento. Inoltre, riconosce e valorizza le diversità del proprio personale, quale elemento essenziale per la crescita della Società.

Le decisioni sulla vita lavorativa del personale non devono essere basate sull'accettazione di favori, anche sessuali, o su diversità personali e culturali. Nei limiti delle informazioni disponibili, sono adottate opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione nonché per tutta la durata del rapporto lavorativo.

San Salvo Appalti scoraggia i rapporti di lavoro con impiegati della Pubblica Amministrazione o ex impiegati della Pubblica Amministrazione, loro parenti o affini, che partecipino o abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari o avallato richieste effettuate da San Salvo Appalti alla Pubblica Amministrazione.

p) Tutela dell'integrità del personale

San Salvo Appalti tutela l'integrità del personale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e dei diritti umani e del lavoro universalmente riconosciuti, salvaguardando i lavoratori da atti di violenza fisica, psicologica o di *mobbing* e contrastando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue inclinazioni, con particolare riferimento a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, minorile, forzato o obbligato. San Salvo Appalti vieta e contrasta le molestie sessuali, i comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità ed il pudore della persona nonché l'utilizzo, anche occasionale, di sostanze alcoliche o stupefacenti nell'ambito dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro.

Non è ammesso sfruttare l'influenza del proprio ruolo per imporre ai propri collaboratori il compimento di favori personali o qualunque altro comportamento non previsto dal contratto di lavoro o della normativa aziendale. È vietata l'acquisizione, la diffusione e l'uso di materiale pornografico e pedo-pornografico tramite l'impiego delle risorse aziendali.



q) Correttezza nell'uso dei beni aziendali

San Salvo Appalti responsabilizza il personale ad operare con diligenza al fine di tutelare, custodire e conservare i beni e le risorse della Società affidate loro nell'ambito dell'attività lavorativa, e di utilizzarli in modo proprio e conforme all'interesse sociale, vietando a chiunque l'uso improprio. San Salvo Appalti si impegna a rispettare la normativa che tutela i diritti d'autore e la proprietà intellettuale e vieta l'utilizzo di software o banche dati non autorizzati sui computer della Società.

FIG. 1 - MODELLO ETICO AZIENDALE





MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

Efficacia del Codice Etico e conseguenze della sua violazione

Il Codice Etico è adottato con delibera del Consiglio di amministrazione della Società Italia Costruzioni. Il Consiglio di amministrazione può riesaminare il Codice Etico in qualsiasi momento, apportandovi modifiche o integrazioni, anche su segnalazione dell'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza cura l'attuazione delle revisioni al Codice Etico disposte dal Consiglio di amministrazione, entro e non oltre 90 giorni dalla loro approvazione. Le modifiche e/o integrazioni apportate sono tempestivamente portate a conoscenza di tutti i Destinatari con idonei mezzi di diffusione.

Adesione al Codice Etico

Ogni Destinatario riceverà una copia, anche su formato elettronico, del Codice Etico approvato dal Consiglio di amministrazione e dovrà sottoscrivere una dichiarazione nella quale confermerà la ricezione e la comprensione dello stesso.

Ciascun fornitore, partner, consulente esterno ed in generale gli stakeholder aventi rapporti contrattuali con l'Ente riceveranno una copia, anche su formato elettronico, del Codice Etico e sarà loro richiesta la sottoscrizione di una dichiarazione contenente, oltre alla conferma della ricezione e della comprensione dello stesso, anche l'impegno ad uniformarsi alle prescrizioni in esso contenute.

La struttura competente per la gestione degli acquisti, al conferimento di nuovi contratti, dovrà ottenere tale dichiarazione all'atto della stipula degli stessi (ovvero entro 30 giorni dall'adozione del Codice Etico per i contratti in essere) e dovranno custodirla nella posizione del dichiarante.

Il Codice Etico è uno strumento vincolante per chiunque lavori per e con San Salvo Appalti e, a questo fine, è stato adottato un sistema di attuazione e controllo dei principi sanciti dallo stesso.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'aggiornamento del presente Codice, su proposta del Presidente o in conseguenza a segnalazioni di eventuali carenze pervenute per i canali di seguito indicati. L'ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice è l'Organismo di Vigilanza della Società, che si coordina con le altre funzioni e organi competenti per la corretta implementazione del Codice stesso.

I destinatari del Codice sono tenuti a conoscerlo e a contribuire attivamente alla sua attuazione, suggerendo ambiti di miglioramento alle funzioni preposte e/o tramite segnalazione di potenziali violazioni.

Eventuali violazioni rilevate devono essere opportunamente comunicate tramite:

- e-mail dell'Organismo di Vigilanza alla casella di posta elettronica info@sansalvoappalti.it
posta ordinaria, all'indirizzo San Salvo Appalti s.p.a. c.da Piane S, Angelo n.10 66050 San Salvo (Ch)

San Salvo Appalti agisce in base a quanto previsto dalle procedure aziendali, in modo da evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza delle informazioni dal medesimo segnalate, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di San Salvo Appalti.



Conseguenze della violazione del Codice Etico

La violazione del Codice da parte dei destinatari sarà motivo di sanzione disciplinare, compresa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro o di interruzione della relazione commerciale. L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i Dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice civile.

Le violazioni alle norme del Codice Etico e/o alle norme comportamentali volte a prevenire la commissione dei reati ex D. Lgs. n. 231/01 da parte dei Dipendenti e Dirigenti saranno, pertanto, sanzionate con le procedure di legge, sulla base delle disposizioni dei rispettivi contratti collettivi vigenti, con sanzioni proporzionate alla gravità della violazione ed alla reiterazione dei comportamenti.

Per quanto riguarda gli stakeholder legati alla Società da rapporti contrattuali, la violazione del Codice Etico potrà comportare la risoluzione o il recesso dal contratto stipulato con i medesimi, in virtù dell'inserimento di apposite clausole in tal senso nei rispettivi contratti.

In relazione alle violazioni attuate dagli Amministratori della Società, l'Organismo di Vigilanza provvederà a darne informativa agli organi competenti affinché siano assunti i provvedimenti necessari od opportuni e le iniziative previste dalla legge nelle sedi competenti.

Sanzioni

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare per iscritto le eventuali inosservanze del presente Codice, secondo le modalità previste dalle procedure interne.

Le sanzioni e l'eventuale richiesta di risarcimento dei danni verranno commisurate al livello di responsabilità dell'autore della violazione, all'eventuale esistenza di precedenti disciplinari a carico dello stesso, all'intenzionalità del suo comportamento nonché alla gravità del medesimo, con ciò intendendosi il livello di rischio a cui la Società può ragionevolmente ritenersi esposta a seguito della condotta censurata.

I compiti ed i poteri di istruzione dei procedimenti disciplinari e di irrogazione delle sanzioni sono conferiti, nei limiti delle rispettive competenze, al vertice societario.

I provvedimenti disciplinari irrogabili nei confronti dei lavoratori dipendenti - nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 della legge 30 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) ed eventuali normative speciali applicabili - sono quelli previsti dall'apparato sanzionatorio del CCNL di categoria e del Codice civile. In caso di accertata violazione del presente Codice e/o delle procedure interne dallo stesso Codice previste e/o richiamate da parte di dipendenti la Società provvederà ad applicare nei confronti dei responsabili le misure sanzionatorie previste dal CCNL applicabile.

Nell'ambito dei contratti di collaborazione professionale, di consulenza o di fornitura, saranno inserite clausole risolutive espresse in relazione ai comportamenti contrari ai principi del presente Codice.

Modifica e diffusione del Codice Etico

La Società si impegna ad assicurare il miglioramento e l'aggiornamento continuo del Codice Etico. La Società assicura la diffusione, con i mezzi più idonei, del presente Codice Etico sia verso i soggetti interni che esterni.



ULTERIORI PRINCIPI

LEGGI E REGOLAMENTI

La Società si aspetta che i suoi Fornitori siano pienamente conformi a tutte le leggi e le normative applicabili nel Paese in cui operano in merito ai beni e servizi che forniscono alla Società. Il Fornitore è tenuto quindi a rispettare tutte le leggi e norme vigenti nonché i principi indicati nel presente Codice di Condotta.

CATENA DI FORNITURA

Il Fornitore è tenuto a fornire servizi e opere in modo responsabile. In particolare, deve selezionare i propri fornitori principali, che direttamente o indirettamente forniscono opere, servizi, materiali alla Società in base alla loro adesione a standard comparabili con quelli definiti nel presente Codice di Condotta.

MONITORAGGIO, ISPEZIONI E AZIONI CORRETTIVE

La Società consapevole che non esiste un solo e unico approccio appropriato per tutte le filiere di approvvigionamento, pertanto ciascun intervento deve riflettere le realtà della filiera specifica. Di conseguenza, la Società si impegna ad un miglioramento continuo nel proprio approccio di approvvigionamento e a promuovere il miglioramento, in termini di approvvigionamento sostenibile e responsabile, delle prestazioni dei propri Fornitori.

Per garantire e comprovare la conformità al Codice di Condotta, il Fornitore è tenuto a mantenere tutta la documentazione pertinente e a presentarla alla Società laddove ciò venga richiesto. Per verificare la conformità del Fornitore, la Società si riserva la possibilità di effettuare controlli e monitoraggi.

In ogni caso, la Società si aspetta che il Fornitore la informi tempestivamente se si impegnano anche quando l'osservanza delle disposizioni qui contenute fosse, per tali motivi, solo parzialmente rispettata. In caso di violazione del Codice di Condotta, la Società si riserva il diritto alla risoluzione straordinaria dell'accordo per giusta causa.

GESTIONE DELLE RICHIESTE DI INFORMAZIONI E SEGNALAZIONI

Per richiedere chiarimenti e segnalare alla Società eventuali violazioni o sospette violazioni da parte di dipendenti propri e/o della Società e/o di qualunque dei partner e subcontraenti, del presente Codice di Condotta è possibile scrivere a info@sansalvoappalti.it

La Società garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e si rifiuta di svolgere o intraprendere azioni che violino il presente Codice di Condotta. I Fornitori si impegnano altresì a mantenere la documentazione e/o le informazioni necessarie a comprovare le segnalazioni di cui sopra. La Società si riserva inoltre il diritto di verificare tale documentazione ove lo ritenesse necessario.



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

SAN SALVO APPALTI SPA persegue l'obiettivo di diffondere, sia internamente che nelle proprie relazioni esterne, principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

La Società, consapevole dell'effetto negativo che può avere la propria attività sull'ambiente circostante, ambisce ad operare in modo da ridurre quanto più possibile tale impatto e per tale motivo ha deciso di intraprendere un percorso di integrazione dei principi di sostenibilità nel proprio modello di business, in accordo con le tematiche già individuate dagli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile 2030 delle Nazioni Unite (SDGs, Sustainable Development Goals), agendo con assoluta correttezza e lungimiranza e cooperando con i propri stakeholder nei processi di creazione di valore condiviso.

In quest'ottica la Società si impegna ad integrare la sostenibilità anche nelle pratiche di approvvigionamento attraverso l'adesione ai Principles for Responsible Investment (UN PRI) e l'applicazione dei principi sanciti all'interno del proprio Codice Etico, che insieme delineano i comportamenti adottati dalla Società su questioni fondamentali di responsabilità, tra cui i diritti umani, gli standard lavorativi, le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, la tutela dell'ambiente, la lotta alla corruzione e l'etica di business.

FINALITÀ DEL CODICE DI CONDOTTA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Tenuto conto dei principi sanciti dalla propria regolamentazione interna, la Società intende estendere l'integrazione dei suddetti principi di sostenibilità anche nel processo di selezione dei propri fornitori, basando la scelta non solo sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi offerti da questi ma anche sulle loro performance socio-ambientali e sulla loro adesione ai valori etici, che costituiscono pertanto un prerequisito fondamentale per intraprendere un qualsiasi rapporto di collaborazione e fornitura.

La Società ha quindi predisposto il presente Codice di Condotta dei Fornitori (in breve "CdCF" o solo "Codice di Condotta") che replica le norme di condotta minime e la prassi fondamentale perseguite dalla stessa nello svolgimento della propria attività affinché anche i propri Fornitori (inclusi i loro subappaltatori, subcontraenti e altre parti che lavorano per loro conto) possano conformarsi, adottando comportamenti socio-ambientali e valori etici nella propria catena di fornitura.

Il Codice di Condotta dei Fornitori si applica a tutti i fornitori rientranti nelle categorie sotto riportate (di seguito, cumulativamente, i "Fornitori"), incaricati dalla Società in conto proprio o per conto di uno o più dei Patrimoni dalla stessa gestiti:

- i fornitori che svolgono qualsiasi processo, servizio o attività considerato essenziale o importante ai sensi della normativa di riferimento applicabile agli intermediari finanziari (cd. Funzioni Operative Essenziali o Importanti - FOI);
- fornitori di beni materiali;
- i consulenti, ovvero fornitori di servizi di natura intellettuale;
- i fornitori tecnici per prestazioni d'opera e appalto;
- in generale, tutti i prestatori d'opera e di servizio.



INTERAZIONE CON ALTRI PROCESSI

Tenuto in considerazione il profilo di rischio delle diverse categorie merceologiche, la Società richiede ai potenziali Fornitori di conformarsi al presente Codice di Condotta che costituisce effettivo strumento di prevenzione e gestione dei rischi di sostenibilità. In alternativa, ai fini della selezione, la Società potrà prendere in considerazione la presentazione da parte dei potenziali Fornitori di documentazione comprovante capacità e impegno di questi ultimi a soddisfare i requisiti di sostenibilità richiesti nel presente Codice di Condotta.

Al termine del processo di selezione e in fase di finalizzazione del contratto, l'adesione al Codice di Condotta o la dichiarazione di impegno da parte del Fornitore costituiranno parte dei termini e delle condizioni dell'accordo tra le parti.

I PRINCIPI FONDAMENTALI DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Come requisito fondamentale per intraprendere un qualsiasi rapporto di collaborazione e fornitura, la Società chiede ai propri Fornitori, collaboratori, subcontraenti e ad altre parti che lavorano per loro conto, di conformarsi alle norme di condotta minime e alle prassi fondamentali delineate di seguito.

DIRITTI UMANI

Principio I

Ai Fornitori è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza. I Fornitori devono assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Principio II

I Fornitori hanno l'obbligo di adempiere e rispettare le previsioni di tutte le leggi vigenti in materia di occupazione e lavoro. Il rispetto della dignità, della privacy e dei diritti sul lavoro, civili, politici, economici, sociali e culturali di ciascun individuo è principio fondamentale.

Principio III

I Fornitori non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità.

LAVORO

Principio IV

I Fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutte le proprie sedi. I Fornitori devono collaborare in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. I Fornitori devono cercare di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti. I Fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedono.

Principio V

Il Fornitore è tenuto a garantire condizioni di lavoro eque attraverso il rifiuto di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, promuovendo l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



Principio VI

I Fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato, lavoro coatto inclusi, ma senza alcuna limitazione, il lavoro non volontario di detenuti, vittime di schiavitù e il traffico di esseri umani, e permettere a qualunque dipendente di lasciare il lavoro liberamente previo ragionevole preavviso. Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani.

Principio VII

I Fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non siano parte di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante.

Principio VIII

I Fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, igienico e salubre, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, i Fornitori devono garantire ai propri dipendenti adeguata formazione in tema di sicurezza.

Principio IX

I Fornitori devono rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro e, laddove queste non esistano, garantire che l'orario di lavoro non superi il limite delle sessanta ore settimanali inclusi gli straordinari e che la durata media della settimana lavorativa non superi le 48 ore, garantendo, altresì, ai dipendenti il godimento di almeno un giorno intero di riposo a settimana. I Fornitori si impegnano a corrispondere ai dipendenti uno stipendio equo e conforme alla normativa vigente in materia di salari e/o contratti collettivi di lavoro e, laddove questi non esistano, corrispondere ai dipendenti un salario che consenta una vita dignitosa.

ETICA

Principio X (anticorruzione)

I Fornitori si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, promuovendo un operato trasparente e caratterizzato da integrità e rispettando le norme anticorruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano. I Fornitori devono evitare qualunque forma di corruzione, estorsione e illegalità e in particolare garantire che eventuali pagamenti, doni o altri impegni nei confronti di clienti (compresi i dipendenti della Società), pubblici ufficiali e altri avvengano nella massima conformità alle vigenti leggi anticorruzione.

Principio XI (riciclaggio)

I Fornitori devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro e adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia tracciata, al fine di consentire l'identificazione della provenienza dei beni e/o del denaro di ogni operazione aziendale ed evitare quindi che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da terzi per riciclare denaro.

Principio XII (concorrenza leale e antitrust)

La concorrenza leale è prerequisite fondamentale nella creazione del successo aziendale attraverso il raggiungimento di performance finanziarie positive e la creazione di valore per gli azionisti. I Fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili in ogni paese in cui operano. Ogni forma di accordo in violazione della concorrenza è severamente proibita, così come pratiche commerciali in violazione delle norme antitrust.

**Principio XIII (conflitto interesse)**

I Fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività.

Principio XIV (proprietà intellettuale e privacy)

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusa la Società. I Fornitori devono proteggere tutte le informazioni e i dati riservati e privilegiati forniti dalla Società nonché tutti i dati personali forniti dai propri clienti.

TUTELA DELL'AMBIENTE**Principio XV**

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera della Società e dei relativi prodotti sull'ambiente, a tutti i Fornitori è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, impegnandosi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'“effetto serra”, anche attraverso attività di monitoraggio e controllo sui consumi di energia, acqua e altre risorse.

Principio XVI

I Fornitori devono intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale, incoraggiando anche i propri dipendenti, sub fornitori, sub appaltatori, nello sviluppo e nella diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Principio XVII

I Fornitori hanno l'obbligo di gestire in modo appropriato, in conformità alle norme vigenti in materia, il trattamento, lo stoccaggio, il trasporto, lo scarico e lo smaltimento dei rifiuti di qualsiasi natura.

LUOGO e DATA _____

FORNITORE _____

PER ACCETTAZIONE E RICEVUTA
(Timbro, Nominativo del Firmatario e Firma)



LAVORO DI SQUADRA

Creare rapporti di collaborazione di lungo termine basati su fiducia e rispetto reciproco sviluppando sinergie che rinforzano la posizione competitiva nostra e dei nostri clienti nei mercati di riferimento.

Offrire sempre soluzioni nuove, originali, uniche e di altissimo pregio è da sempre la caratteristica vincente della nostra Azienda.

Lo sviluppo e la validazione delle innovazioni sono possibili grazie all'applicazione di un Modello di Governance Multilivello e a un Processo di Analisi Partecipata. Queste, mettono in confronto e in condivisione le idee, i pareri tecnici e le considerazioni anche critiche, sia di tutte le risorse umane aziendali, ma anche dei nostri clienti, fornitori, collaboratori esterni e ricercatori esperti.

In questo modo, impariamo tutti lavorando insieme per crescere professionalmente e, allo stesso tempo, sviluppiamo talenti, rafforziamo competenze, conoscenze e esperienze sia individuali che di gruppo.

